Люди и будущее

Психология управления
и организационный консалтинг

Помогаем руководителям договариваться, распределять ответственность и превращать изменения в работающие способы управления.

КОГДА ОБРАЩАЮТСЯ

Бизнес меняется. Управление должно успевать.

Новая структура	После реорганизации роли изменились, а рабочие связи еще предстоит выстроить.
Разобщенная команда	На стыке функций возникают конфликты приоритетов, задержки и повторные согласования.
Перегруз первого лица	Решения возвращаются наверх, вопросы требуют постоянного участия собственника или CEO.

КОМАНДА ПОД ЗАДАЧУ. ЕДИНЫЙ КОНТУР ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

Компания согласует состав экспертов, руководителя проекта, объем работы и критерии результата.

Три уровня работы

Начинаем с того уровня, где находится ограничение для движения бизнеса.

01 Управляемость после изменений

При смене руководителя, реорганизации или росте: когда ответственность уже перераспределена, а решения и взаимодействие остаются прежними.

ЧТО ПОЛУЧАЕТ ЗАКАЗЧИК

Карта управленческих ограничений; согласованные роли и полномочия; правила межфункционального взаимодействия; план изменений с ответственными.

02 Согласованная управленческая команда

Когда сильные руководители расходятся в приоритетах, откладывают сложные разговоры и не выполняют общие договоренности.

ЧТО ПОЛУЧАЕТ ЗАКАЗЧИК

Согласованные приоритеты; решения по спорным вопросам; понятные обязательства участников; порядок проверки исполнения.

03 Сопровождение первого лица

Конфиденциальная психологическая работа с собственником или CEO: новый масштаб роли, решения высокой цены, влияние и взаимодействие с командой.

ЧТО ПОЛУЧАЕТ ЗАКАЗЧИК

Проясненная управленческая задача; рабочая модель повторяющихся затруднений; изменения в способах принимать решения и действовать.

Как устроен проект

01 **Согласовать задачу**

Контекст бизнеса, участники, состав команды и критерии результата.

02 **Провести диагностику**

Интервью и реальные ситуации: роли, решения, отношения, точки напряжения.

03 **Изменить взаимодействие**

Управленческие сессии и индивидуальная работа; конкретные решения и обязательства.

04 **Закрепить изменения**

Проверка договоренностей в работе, корректировки и оценка согласованной динамики.

ИЗМЕРИМОСТЬ

Фиксируем исходную точку и согласуем показатели до начала работы.

Время принятия решений / Повторные эскалации
Договоренности, выполненные в срок



ОСНОВАТЕЛЬ КОМПАНИИ

Вера Константинова

Магистр психологии личности.
Более 11 лет психологической практики.
Работа с предпринимателями и топ-руководителями, включая международную частную практику.

Развитие компании, профессиональный подход и стандарты работы экспертных команд.

Обсудим задачу вашей компании

+7 917 594-24-06

79175942406@yandex.ru

WhatsApp